

## **PAKIET USŁUG KADROWO-PŁACOWYCH** **ROZSZERZONYCH – MAXI**

Pakiet dedykowany jest firmom, które oczekują obsługi w kompleksowym zakresie. Dajemy możliwość zbudowania optymalnego pakietu, poprzez dobór czynności spośród przykładowej listy zaproponowanej przez naszą firmę lub na podstawie Państwa indywidualnych potrzeb. Pakiet zawiera w sobie pakiet MINI, pakiet MIDI oraz dodatkowe usługi.

### **Usługi oferowane w ramach pakietu MIDI:**

#### **I. ADMINISTRACJA PŁAC:**

1. Kalkulacja wynagrodzeń i sporządzenie listy płac dla pracowników, zleceniobiorców, wykonawców oraz pasków wynagrodzeń (informacja dla pracowników o składnikach wynagrodzeń).
2. Sporządzenie deklaracji rozliczeniowych ZUS.
3. Obliczenie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych (PIT-4).
4. Przygotowanie informacji dla Klienta o wysokości i terminach zapłaty składek ZUS i zaliczek na podatek dochodowy (PIT-4).
5. Przygotowywanie dokumentów do wypłaty zasiłków, celem dostarczenia do ZUS.
6. Obsługa portalu PUE.
7. Udostępnienie dokumentów do kontroli oraz wyjaśnienia w zakresie usług objętych pakietem, z wyłączeniem sytuacji braku dostarczenia przez Państwa określonych dokumentów i informacji.

#### **II. ADMINISTRACJA KADR:**

1. Przygotowanie deklaracji zgłoszeniowych ZUS ZUA, ZZA i wyrejestrowujących ZUS ZWUA pracowników i zleceniobiorców, pracodawców.
2. Przygotowywanie dokumentacji zgłoszeniowych członków rodziny pracowników, zleceniobiorców, pracodawców ZCNA oraz ich wyrejestrowywanie.
3. Prowadzenie akt osobowych pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami.
4. Przygotowywanie standardowych umów o pracę, informacji o warunkach zatrudnienia, aneksów, rozwiązań umów o pracę i świadectw pracy.
5. Przygotowywanie standardowych umów zlecenia i umów o dzieło, ewentualnych aneksów.
6. Przygotowanie zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu wygenerowanych z systemu kadrowo-płacowego.

### **III USŁUGI PAKIETU MIDI**

1. Do przygotowanych wzorów dokumentów tj. umów o pracę, umów cywilnoprawnych – analiza przedstawionych warunków w zakresie sporządzonych umów.
2. Wystawianie skierowań na badania lekarskie - wstępne, okresowe, kontrolne wg potrzeb i informacji od pracodawcy.
3. Ustalanie limitów urlopów i weryfikacja ilości dni urlopu wykorzystanych w danym roku.
4. Archiwizacja teczek osobowych pracowników, z którymi ustał stosunek pracy.
5. Odpowiadanie na pisma komorników na zajęcia wynagrodzeń oraz wierzytelności.
6. Obsługa kontroli ZUS, US i PIP oraz PFRON.

### **III USŁUGI DODATKOWE PAKIETU MAXI**

1. Przygotowywanie listy obecności dla pracowników, rejestru godzin dla Zleceniobiorców,
2. Monitorowanie ważności badań lekarskich oraz BHP, a także kończących się umów o pracę, umów cywilnoprawnych,
3. Kontrola długotrwałych zwolnień lekarskich – do badań kontrolnych,
4. Nadzór merytoryczny nad dokumentacją dostarczaną przez Klienta,
5. Przygotowywanie zaświadczeń ERP-7,
6. Przygotowanie deklaracji ZUS IWA, PFRON, GUS,
7. Przygotowanie rocznych deklaracji PIT-11, PIT-4R i PIT-8AR,
8. Przygotowanie deklaracji PIT-8C,
9. Przygotowanie zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu na drukach banków wg potrzeb Klienta.

**Proponujemy możliwość doboru dodatkowych usług do pakietu MAXI spośród przykładowej listy zaproponowanej przez naszą firmę, którą prezentujemy poniżej lub na podstawie Państwa indywidualnych potrzeb. Opłaty za dodatkowe usługi są ustalane przy podpisaniu umowy o świadczenie usług.**

1. Sporządzenie korekt deklaracji z przyczyny leżącej po stronie klienta.
2. Opracowanie regulacji wewnętrznych z obszaru kadrowo-płacowego.
3. Zmiany i aktualizacje regulacji wewnętrznych z obszaru kadrowo-płacowego.
4. Wsparcie przy występowaniu o indywidualne interpretacje (PIP, US, ZUS)
5. Przygotowanie korespondencji do instytucji państwowych.
6. Dopłata za sporządzanie wielu równoległych list płac za sztukę cena ustalana indywidualnie.
7. Konsultacje w zakresie kadr i płac.
8. Prace dodatkowe na życzenie klienta, które nie zostały zapisane w wybranym przez Klienta pakiecie.
9. Przygotowanie dokumentów zgłoszeniowych do PFRON.
10. Sporządzanie deklaracji PFRON2.
11. Rozliczenie dofinansowań i refundacji SODiR – jeśli nie uwzględniono płatności za osobę na podstawie umowy o pracę z orzeczeniem o niepełnosprawności.
12. Przygotowanie zgłoszeń nowych spółek do ZUS.

**Życzymy sukcesów w prowadzeniu działalności!**